

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - "BATTISTI - PASCOLI"-MOLFETTA
Prot. 0015734 del 23/12/2024
II-10 (Entrata)

Alle lavoratrici e ai lavoratori
IC BATTISTI PASCOLI
MOLFETTA (BA)

Poter contrattare e avere l'informativa sono diritti e non gentili concessioni!

Il 18 gennaio 2024 è stato sottoscritto il CCNL 2019/2021 da parte delle maggiori OO.SS. Il CCNL è uno strumento importante perché garantisce diritti e tutele del personale della scuola prevedendo importanti istituti di partecipazione quali l'informazione, il confronto e la contrattazione integrativa di istituto. Anche per mezzo di questi istituti contrattuali la scuola è una comunità educante e democratica. Di contro, quando il contratto non viene rispettato, quando viene marginalizzato e, nella sostanza, violato, si rischia di far prevalere una visione (e una conseguente gestione) gerarchica e autoritaria della scuola, anche nel campo delle relazioni sindacali.

Quanto precedentemente detto corrisponde alla narrazione di come siano state gestite le relazioni sindacali nei mesi scorsi presso l'IC Battisti Pascoli. Il 14 settembre 2024 la FLC CGIL ha chiesto, ai sensi del CCNL, informazione in merito l'assegnazione del personale docente alle classi, relativamente agli anni scolastici 2023/2024 e 2024/2025. Non essendo giunta risposta alcuna, la stessa richiesta è stata reiterata il 14 novembre 2024. In quest'ultima missiva si è ricordato alla Dirigente dell'IC Battisti Pascoli che, contrariamente a quanto previsto dal CCNL, il tavolo per la contrattazione integrativa di istituto non era stato ancora convocato. Il CCNL infatti prevede che la contrattazione integrativa di istituto debba essere avviata entro il 15 settembre e conclusa entro il 30 novembre di ogni anno. Nella comunicazione del 14 novembre si invitava pertanto l'Amministrazione a procedere alla convocazione del tavolo in tempi congrui nel rispetto di quanto stabilito dalla normativa contrattuale vigente. Anche la comunicazione inviata il 14 novembre però è rimasta senza risposte da parte dell'Amministrazione.

Per queste ragioni, a causa della violazione delle prerogative sindacali, **abbiamo dato mandato ai nostri legali di avviare contro la Dirigente dell'IC Battisti Pascoli la procedura per condotta antisindacale (L.300/70, art. 28)**. La condotta antisindacale era manifestamente evidente data l'assenza di risposte alle nostre richieste; quell'assenza di risposta, la mancata volontà di interloquire, di prevedere un momento di incontro (di



informazione, di contrattazione), ha impedito sostanzialmente al sindacato, in questi primi quattro mesi dell'anno scolastico, di svolgere la propria funzione e di prendere parte attivamente alle procedure ed alle decisioni su circostanze e questioni che riguardano la vita dell'istituzione scolastica, la garanzia di un servizio a supporto del diritto allo studio, la qualità e le modalità attraverso le quali le lavoratrici e i lavoratori svolgono il loro lavoro.

Ieri, 19 dicembre 2024, alle ore 12,41, è stato notificato il ricorso per condotta sindacale alla Dirigente dell'IC Battisti Pascoli. Alle ore 14,34, finalmente, la Dirigente ha convocato il tavolo di contrattazione per il giorno 7 gennaio 2025. Non si può però non notare quel che è evidente agli occhi di tutti: in alcuni contesti, in alcune realtà locali, come nel comprensivo Battisti Pascoli di Molfetta, il rispetto delle prerogative sindacali, secondo quanto previsto dal CCNL, avviene solo e soltanto dopo l'avvio di un ricorso per verificare se vi sia un atteggiamento pregiudizialmente antisindacale. Soltanto in questo caso viene convocato il tavolo, non si sa invece ancora per quanto tempo dovremo attendere per avere l'informativa. E intanto quando inizieremo a confrontarci a inizio gennaio saremo ad anno scolastico abbondantemente avviato, con attività e progetti deliberati dal Collegio dei Docenti in fase di svolgimento senza che le lavoratrici e i lavoratori abbiano una minima idea di quale sarà la loro retribuzione accessoria. E la stessa cosa vale per gli incarichi specifici per il personale ATA, per l'intensificazione, per le ore di straordinario necessarie per lo svolgimento delle attività. Abbiamo ottenuto la convocazione del tavolo; ora contratteremo le risorse assieme al rinnovo della parte normativa del contratto integrativo di istituto così come previsto dal CCNL, ricordando sempre che i diritti non sono acquisiti una volta per tutte e che vanno rivendicati e difesi in ogni contesto e con tutti gli strumenti che la legislazione vigente consente.

Oggi è una giornata importante: abbiamo ricordato al nostro interlocutore che il sindacato – che è l'unione delle lavoratrici e dei lavoratori – non può, non deve, essere marginalizzato. Ci auguriamo che in futuro – che coincide con un nuovo anno solare – non ci sia più bisogno di ricordarlo con queste modalità.

Il Segretario Generale FLC CGIL Bari
Vito Fumai

